

Intern Reglement “Eoly Coöperatie” Erkende Coöperatieve Vennootschap

Het Intern Reglement treedt in werking vanaf 3 juni 2021.

De opmaak of wijziging van het Intern Reglement gebeurt door de Raad van Bestuur en dient te worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering volgens de beslissingsprocedure zoals beschreven in artikel 30 van de statuten in de gevallen bij wet bepaald.

Toetreding tot Eoly Coöperatie erkende CV

1. Welke zijn de voorwaarden om te kunnen toetreden als coöperant?

Een coöperant:

- Is gedomicilieerd in België of heeft haar zetel in België;
- Is voorstander van hernieuwbare energieprojecten en de plaatsing van windturbines in het bijzonder;
- Staat achter het coöperatieve gedachtegoed;
- Treedt niet louter toe tot de coöperatie om speculatieve redenen.

De Raad van Bestuur van Eoly Coöperatie erkende CV kan in individuele gevallen de toetreding weigeren indien de kandidaat-coöperant niet voldoet aan voormelde voorwaarden of daden verricht die strijdig zijn met de belangen van de coöperatie. In geval van weigering zal de Raad van Bestuur de beslissing motiveren tegenover de betrokken kandidaat coöperant.

Bijkomende inbrengen

2. Wanneer en hoe worden bijkomende inbrengen opgehaald?

De Raad van Bestuur beslist wanneer er nieuwe aandelen van Eoly Coöperatie erkende CV worden uitgegeven, hoeveel nieuwe aandelen worden uitgegeven, voor welk bedrag, binnen welke periode er op deze nieuwe aandelen kan worden ingeschreven en op hoeveel aandelen een kandidaat-coöperant kan inschrijven.

Voor de ophaling van bijkomende inbrengen richt Eoly Coöperatie erkende CV zich in eerste instantie tot omwonenden van haar projecten, klanten en personeelsleden van Colruyt Group.

In geval er tot uitgifte van nieuwe aandelen wordt beslist naar aanleiding van een nieuw windproject, zal de inschrijvingsprocedure gebeuren in twee fasen, waarbij in een eerste fase enkel de omwonenden van het windproject kunnen inschrijven. Daarna volgt een tweede fase waarbij alle particulieren en rechtspersonen die voldoen aan de toetredingsvoorwaarden kunnen inschrijven.

3. Hoe verloopt het intekenen op aandelen?

Wanneer een uitgifte van nieuwe aandelen georganiseerd wordt, gebeurt de intekening via inschrijving op het daarvoor voorziene formulier op de website van Eoly Coöperatie erkende CV.

Op verzoek kan een inschrijvingsformulier worden aangevraagd dat per post zal worden toegestuurd en dat ingevuld terug moet worden bezorgd op de zetel van de vennootschap.

Het maximaantal aandelen per coöperant bedraagt 20, doch de Raad van Bestuur kan op elk moment het maximaantal aandelen per coöperant wijzigen of opheffen.

Een kandidaat-coöperant zal worden ingeschreven in het aandeelhoudersregister mits aan alle onderstaande voorwaarden is voldaan:

- 1) Een volledig en correct ingevuld inschrijvingsformulier werd ontvangen op de zetel van de vennootschap.
- 2) Het volledige bedrag waarvoor men wenst in te schrijven is ontvangen op rekening van de coöperatie ten laatste zeven kalenderdagen nadat het inschrijvingsformulier werd ontvangen door Eoly Coöperatie erkende CV. Dit bedrag omvat de (nominale) waarde van de aandelen (€ 250,00 per aandeel) vermeerderd met de uitgiftepremie zoals bepaald door de Raad van Bestuur.
- 3) De Raad van Bestuur heeft de toetreding goedgekeurd.

Wanneer aan één of meerdere van deze voorwaarden niet werd voldaan, wordt men geacht nooit te zijn toegetreden. De eventueel ontvangen sommen op rekening van de vennootschap zullen in dit geval worden teruggestort.

Wanneer aan de voorwaarden werd voldaan, zal de coöperant ingeschreven worden in het aandeelhoudersregister op de dag van goedkeuring door de Raad van Bestuur zoals bedoeld onder punt 3, 3). De coöperant ontvang een certificaat van inschrijving, dat per mail verstuurd zal worden. Indien de coöperant hier specifiek om verzoekt, kan dit ook per post.

De coöperant is toegetreden tot de coöperatie vanaf de datum van inschrijving in het aandeelhoudersregister. Vanaf deze dag heeft de coöperant recht op dividend.

In geval van betwistingen hebben enkel de inschrijvingen in dit aandeelhoudersregister bewijswaarde.

4. Welke types aandelen zijn er?

A-aandelen zijn aandelen die gehouden worden door de oprichters van de coöperatieve vennootschap of door de met hen verbonden vennootschappen in de zin van artikel 1:20 van het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen en zijn ingeschreven in het aandeelhoudersregister. Deze aandelen hebben een (nominale) waarde van € 250,00 per aandeel.

B-aandelen zijn aandelen die na de oprichting van de coöperatie werden uitgegeven en worden gehouden door (i) natuurlijke en/of rechtspersonen die voldoen aan de toetredingsvoorwaarden en zijn aanvaard door de Raad van Bestuur of door (ii), in voorkomend geval, de oprichters van de

vennootschap of door de met hen verbonden vennootschappen in de zin van artikel 1:20 van het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen. Deze aandelen zijn net als de A-aandelen ingeschreven in het aandeelhoudersregister. De B-aandelen hebben eveneens een (nominale) waarde van € 250,00 per aandeel.

Einde lidmaatschap

5. Hoe en wanneer kan een coöperant vrijwillig uittreden?

De coöperant kan een verzoek tot uittreding of gedeeltelijke terugname van de aandelen indienen bij de vennootschap. Dit kan gedurende het volledige boekjaar.

Om een kennisgeving tot uittreding aan de Raad van Bestuur kenbaar te maken, dient de coöperant een per post aangetekende brief met ontvangstbewijs te versturen naar de zetel van Eoly Coöperatie erkende CV, dan wel een e-mail met ontvangstbevestiging te sturen. Het (e-mail)adres en de persoon aan wie dit gericht moet worden, is terug te vinden op de website of telefonisch op te vragen bij Eoly Coöperatie erkende CV.

De Raad van Bestuur kan de uittreding of gedeeltelijke terugname van aandelen weigeren indien dit de financiële gezondheid van de vennootschap in gevaar zou brengen, dan wel indien de uitbetaling van het scheidingsaandeel niet mogelijk is krachtens de toepasselijke bepalingen van het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen.

Indien het verzoek tot uittreding of terugname van aandelen niet wordt geweigerd, zal de uittreding of terugname van aandelen worden geregistreerd in het aandeelhoudersregister op datum van de beslissing van de Raad van Bestuur. De datum van registratie in het aandeelhoudersregister is tevens het moment vanaf wanneer de rechten en plichten tegenover Eoly Coöperatie erkende CV stoppen. De (gedeeltelijk) uitgetreden coöperant heeft geen recht op dividend voor het jaar dat hij/zij is uitgetreden, maar krijgt wel de tegenwaarde van de aandelen uitbetaald (scheidingsaandeel).

In geval van weigering van uittreding of terugname, blijft de coöperant de rechten (met inbegrip van de dividendrechten) en plichten als coöperant behouden. De coöperant kan een nieuwe kennisgeving tot uittreding of gedeeltelijke terugname van de aandelen doen in het volgende boekjaar.

6. Kan er uitgetreden worden met aandelen van een minderjarige coöperant?

Dit is mogelijk, maar de wettelijke vertegenwoordiger van een minderjarige coöperant dient op het moment van het indienen van zijn aanvraag tot uittreding of gedeeltelijke terugneming van aandelen wel een machtiging van de Vrederechter toe te voegen. Zo wil de wetgever de roerende goederen van kinderen en jongeren extra beschermen.

7. Wanneer komt er automatisch een einde aan de lidmaatschapsrechten?

Er komt automatisch een einde aan de lidmaatschapsrechten ingeval van onbekwaamheidsverklaring, overlijden, faillissement, kennelijk onvermogen of de ontbinding gepaard gaand met vereffening van een coöperant. Al naargelang het geval, hebben de wettelijke vertegenwoordigers, de erfgenamen,

schuldeisers of de rechtsopvolgers recht op het scheidingsaandeel zoals bepaald onder punt 9 van dit Intern Reglement.

8. Wat is de procedure bij uitsluiting?

De Raad van Bestuur kan, indien hier een gegronde reden voor is, een coöperant uitsluiten. De coöperant zal hiervan via een per post aangetekende brief met ontvangstbewijs of per e-mail met ontvangstbevestiging worden geïnformeerd. De beslissing dient steeds te worden toegelicht door de Raad van Bestuur. De redenen tot uitsluiting zijn onder andere (zonder dat de opsomming hierna limitatief is):

- De overtreding van de statuten, het Intern Reglement of beslissingen van de organen van de vennootschap;
- Het stellen van handelingen die strijdig zijn met de belangen van de vennootschap of het berokkenen van enig nadeel aan de vennootschap;
- De weigering zich te onderwerpen aan beslissingen van de raad van bestuur of de algemene vergadering;
- De niet-nakoming door een vennoot van zijn/haar verbintenissen ten aanzien van de vennootschap.

Indien de desbetreffende coöperant de beslissing van de Raad van Bestuur wil betwisten, dient hij/zij, binnen de maand na ontvangst van de aangetekende brief of e-mail met ontvangstbevestiging, zijn/haar opmerkingen betreffende de uitsluiting schriftelijk mee te delen aan de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur zal zich hierover beraden en zal zijn beslissing vaststellen in een proces-verbaal dat de feiten vermeldt waarop zijn nieuwe beslissing gebaseerd is. Een afschrift van dit proces-verbaal wordt binnen de vijftien (15) dagen na datum van de beslissing per aangetekende brief of e-mail met ontvangstbevestiging aan de coöperant toegestuurd.

Indien er geen beroep wordt ingesteld, wordt de uitsluiting definitief één (1) maand na de ontvangst van de beslissing door de Raad van Bestuur tot uitsluiting.

Indien er wel tijdig beroep wordt ingesteld, wordt de uitsluiting definitief na ontvangst van de tweede beslissing door de Raad van Bestuur waarin de beslissing tot uitsluiting bevestigd wordt.

Dit wil zeggen dat gedurende de looptijd van de beroepstermijn, alsook gedurende de periode waarin de Raad van Bestuur het beroep in beraad neemt, alle lidmaatschapsrechten blijven lopen.

9. Wat is het scheidingsaandeel indien een coöperant (gedeeltelijk) uitgetreden of uitgesloten is?

Een coöperant die is uitgetreden, uitgesloten of die heeft verzocht om een gedeeltelijke terugname van aandelen, heeft recht op de uitkering van een scheidingsaandeel. Het bedrag van het scheidingsaandeel voor de desbetreffende aandelen is gelijk aan de eigenvermogenswaarde van deze aandelen zoals blijkt uit de laatst goedgekeurde jaarrekening van de vennootschap, met uitzondering van de onbeschikbare reserves en kapitaalsubsidies, in voorkomend geval na aftrek van de belastingen waartoe de terugbetaling aanleiding kan geven.

Het scheidingsaandeel zal worden uitbetaald in geld en dit binnen een termijn van vijftien (15) dagen i) na de inschrijving van de (gedeeltelijke) uittreding van de coöperant in het aandeelhoudersregister of ii) na het definitief worden van de uitsluiting van de coöperant.

10. Overdracht van aandelen

Aandelen kunnen onderling worden overgedragen aan andere coöperanten mits de overdracht voorafgaandelijk goedgekeurd werd door de Raad van Bestuur.

Aandelen kunnen eveneens worden overgedragen aan derden, op voorwaarde dat de Raad van Bestuur deze derde als coöperant wil aanvaarden en mits de Raad van Bestuur instemt met de overdracht.

Een overdracht van aandelen bindt de vennootschap en de nieuwe coöperant vanaf de datum van inschrijving in het aandelenregister.

De eventuele dividenden van het boekjaar die betrekking hebben op de overgedragen aandelen, zullen worden uitgekeerd aan de coöperant die de aandelen in bezit heeft op de datum van de Algemene Vergadering die het dividend goedkeurt.

Overdrachten van aandelen die plaatsvinden na de Algemene Vergadering maar voor de betaalbaarstelling van het dividend zullen pas goedgekeurd worden door de Raad van Bestuur en ingeschreven worden in het aandeelhoudersregister na de uitbetaling van dit dividend.

Raad van Bestuur

11. Hoe is de Raad van Bestuur samengesteld?

Eoly Coöperatie erkende CV wordt bestuurd door minimum vier en maximum zes bestuurders. Op de Algemene Vergadering worden de kandidaat bestuurders benoemd voor een periode van vier jaar.

Minstens de helft van de leden van de Raad van Bestuur wordt verkozen door de Algemene Vergadering uit een lijst van kandidaten die voorgedragen wordt door de A-coöperanten.

De overige leden van de Raad van Bestuur worden verkozen door de Algemene Vergadering uit een lijst van kandidaten voorgedragen door de overige coöperanten, zij zijn de B-bestuurders. Indien de coöperanten geen lijst met kandidaten hebben voorgedragen minstens vijf dagen voor de Algemene Vergadering, dan worden de B-bestuurders benoemd op voordracht van de A-coöperanten.

12. Hoe kan ik bestuurder worden van Eoly Coöperatie?

Indien er plaatsen vacant zijn in de Raad van Bestuur, kondigt de Raad van Bestuur dit aan in de oproepingsbrief van de Algemene Vergadering. De Raad van Bestuur kan hierin de vereiste competenties, modaliteiten, formaliteiten en termijnen waarbinnen de kandidatuur dient te worden ingediend, meedelen. De Raad van Bestuur beoordeelt de kandidaten op basis van de vereisten vermeld in de oproepingsbrief en maakt een definitieve lijst op van kandidaten.

De Algemene Vergadering kiest de bestuurders uit deze lijst door middel van handopsteking (ingeval van een fysieke Algemene Vergadering) dan wel elektronisch *in real time* (ingeval van een digitale Algemene Vergadering) of door middel van een anonieme schriftelijke stemming indien minimaal één aanwezige hierom vraagt.

13. Hoe worden beslissingen genomen binnen de Raad van Bestuur?

De Raad van Bestuur kan enkel geldig beslissen wanneer ten minste de helft van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd zijn, waarvan minstens de helft van de A-bestuurders. Indien aan deze voorwaarde niet voldaan is zal een nieuwe vergadering met dezelfde agenda worden opgeroepen die geldig kan beraadslagen en beslissen indien minstens 2 bestuurders waarvan minstens 1 A-bestuurder aanwezig of vertegenwoordigd is.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid op voorwaarde dat elke beslissing de goedkeuring moet hebben van minstens de helft van de aanwezige of vertegenwoordigde A-Bestuurders.

Bij staking van de stemmen of bij een even aantal stemmen is de stem van de voorzitter, of bij diens afwezigheid, de oudste aanwezige A-Bestuurder, doorslaggevend.

De beslissingen binnen de Raad van Bestuur worden bij handopsteking genomen, behalve indien een bestuurder om een anonieme schriftelijke stemming vraagt.

14. Wie maakt het verslag en agenda op van de vergaderingen van de Raad van Bestuur?

De verslagen en het agendabeheer worden toevertrouwd aan een daartoe door de Raad van Bestuur aangeduid persoon. Het verslag wordt aan alle bestuurders toegezonden. Bestuurders die aanwezig waren op de vergadering waarop het verslag betrekking heeft, kunnen opmerkingen indienen. Op de volgende vergadering wordt de definitieve tekst goedgekeurd en ondertekend.

Bestuurders hebben de mogelijkheid om agendapunten toe te voegen of te wijzigen wanneer de definitieve agenda nog niet werd opgemaakt.

Algemene Vergadering

15. Hoe is de Algemene Vergadering samengesteld?

De Algemene Vergadering bestaat uit alle coöperanten van Eoly Coöperatie erkende CV. De Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur, of bij diens afwezigheid, door een door de Raad van Bestuur aangewezen bestuurder of door de oudste A-bestuurder.

Enkel zij die de hoedanigheid hebben van coöperant of van wettelijk vertegenwoordiger van een of meer minderjarige coöperanten hebben het recht om de Algemene Vergadering bij te wonen en te stemmen.

Elke coöperant heeft recht op een (1) stem, ongeacht het aantal aandelen dat hij/zij bezit. Het aantal stemmen van de wettelijk vertegenwoordiger, is gelijk aan het aantal minderjarige coöperanten die hij/zij vertegenwoordigt.

De besluiten van de Algemene Vergadering zijn bindend voor alle coöperanten.

16. Wanneer vindt de Algemene Vergadering plaats?

De jaarlijkse Algemene Vergadering vindt plaats op de eerste donderdag van de maand juni om 17u00. De vergadering wordt gehouden in de gebouwen van de zetel van Eoly Coöperatie erkende CV, tenzij anders vermeld in de uitnodiging.

Mocht die dag een wettelijke feestdag zijn, zal de vergadering plaatsvinden op de eerstvolgende werkdag. Te allen tijde kan door de Raad van Bestuur een bijzondere of buitengewone Algemene Vergadering worden samengeroepen wanneer het belang van Eoly Coöperatie erkende CV dat vereist.

Coöperanten die alleen of samen ten minste een tiende van alle aandelen in hun bezit hebben, kunnen verzoeken om een bijzondere of buitengewone Algemene Vergadering bij elkaar te roepen. De Raad van Bestuur zal de Algemene Vergadering dan binnen de drie weken na dit verzoek bijeenroepen.

17. Hoe gebeurt de bijeenroeping van de Algemene Vergadering?

De Raad van Bestuur roept de Algemene Vergadering bijeen. De oproeping gebeurt per mail en wordt tenminste vijftien dagen vóór de datum van de Algemene Vergadering verzonden. Coöperanten die hierom verzoeken, kunnen de oproeping per post toegestuurd krijgen. De oproeping bevat, naast de uitnodiging, ook de agenda van de Algemene Vergadering.

18. Hoe kan een coöperant deelnemen aan de Algemene Vergadering?

Coöperanten die willen deelnemen aan de Algemene Vergadering dienen zich uiterlijk drie (3) kalenderdagen voor de Algemene Vergadering in te schrijven via het inschrijvingsformulier op de website of per post.

De bestuurders en de commissaris zijn vrijgesteld van deze formaliteit en mogen te allen tijde de Algemene Vergadering bijwonen.

De Raad van Bestuur kan ook bepalen dat de aanwezigheidslijst door de coöperanten dient te worden ondertekend alvorens de coöperanten tot de vergadering worden toegelaten. In dat geval is de aanwezigheidslijst beslissend voor de samenstelling van de vergadering.

Daarnaast, indien de Raad van Bestuur in deze mogelijkheid heeft voorzien in de oproeping, hebben de coöperanten de mogelijkheid om op afstand deel te nemen aan de Algemene Vergadering door middel van een door Eoly Coöperatie erkende CV ter beschikking gesteld elektronisch communicatiemiddel. De Raad van Bestuur bepaalt in de oproeping de modaliteiten voor de deelname op afstand aan de Algemene Vergadering. In elk geval kunnen de coöperanten middels het elektronisch communicatiemiddel de beraadslagingen rechtstreeks volgen en er aan deelnemen, alsook hun stemmen en vraagrecht uitoefenen.

19. Hoe geeft een coöperant een volmacht indien hij/zij niet kan aanwezig zijn op de Algemene Vergadering?

Het is mogelijk om een volmacht mee te geven aan een coöperant die de volmachtgever als coöperant zal vertegenwoordigen. De coöperant die de volmacht krijgt, mag maximaal één (1) coöperant vertegenwoordigen op de Algemene Vergadering, zichzelf niet meegerekend.

20. Hoe verloopt de stemming op de Algemene Vergadering?

De stemming gebeurt bij handopsteking (ingeval van een fysieke Algemene Vergadering) dan wel elektronisch *in real time* (ingeval van een digitale Algemene Vergadering). Ze dient geheim te zijn indien twee bestuurders, een commissaris-revisor of één vierde van de aanwezige en/of vertegenwoordigde stemmen hierom verzoeken. Indien er blanco-stemmen en onthoudingen zijn, worden deze niet meegenomen in de berekening van het aantal uitgebrachte stemmen.

21. Zal er een verslag worden opgemaakt van de Algemene Vergadering?

Er zal een verslag worden opgemaakt. Alle coöperanten zullen dit via mail toegestuurd krijgen. Coöperanten kunnen vragen om een papieren exemplaar per post te ontvangen.

22. Hoe kan de Algemene Vergadering geldig beslissingen nemen?

Behoudens voor de uitzonderingen zoals voorzien bij wet en/of de statuten, kan de Algemene Vergadering geldig beslissen indien minstens de helft van de aanwezige coöperanten de beslissing goedkeurt op voorwaarde dat minstens ook de helft van de bestaande A-coöperanten deze beslissing heeft goedgekeurd.

Dividend

23. Hoe wordt beslist over het al dan niet uitkeren van dividend?

Jaarlijks zal de Raad van Bestuur, na afsluiting van het boekjaar en in functie van de behaalde resultaten, voorstellen om al dan niet een dividend uit te keren en, in voorkomend geval, het bedrag van het dividend voorstellen. Dit voorstel zal op de Algemene Vergadering ter stemming worden gebracht. De jaarlijkse dividenduitkering wordt niet gegarandeerd. Het dividend kan volgens de huidige wettelijke regeling maximaal 6 % op jaarbasis per aandeel bedragen.

Indien een coöperant toetreedt in de loop van het boekjaar, wordt het dividend berekend pro rata het aantal dagen dat de coöperant gedurende dat boekjaar is ingeschreven in het aandeelhoudersregister van de vennootschap.

De uittreder heeft geen recht op dividend voor het jaar dat hij is uitgetreden.

In geval van overdracht van de aandelen, zal het dividend worden uitbetaald overeenkomstig de bepalingen van punt 10 van onderhavig Intern Reglement.

Varia

24. Hoe moet een coöperant wijzigingen aan zijn/haar persoonlijke gegevens meedelen aan Eoly Coöperatie erkende CV?

Indien persoonlijke gegevens zoals het e-mailadres, adres of telefoonnummer wijzigen, dient de coöperant mee te delen aan Eoly Coöperatie erkende CV. Dit kan gebeuren via het online contactformulier op de website of per post. Indien er geen gegevens beschikbaar worden gesteld aan Eoly Coöperatie erkende CV wordt alle correspondentie, waaronder de oproepingsbrief, ter beschikking gehouden op de zetel van de vennootschap.

25. Wat indien er zaken niet werden beschreven in dit Intern Reglement?

Voor alle zaken die niet werden beschreven in dit Intern Reglement, is het Wetboek van Vennootschappen en verenigingen van toepassing en, in voorkomend geval, de statuten van Eoly Coöperatie erkende CV. Noch het Intern Reglement, noch de statuten, kunnen afwijken van dwingende wettelijke bepalingen. De tekst van de statuten heeft voorrang op de tekst van het Intern Reglement.